



Article Original

Facteurs de Stress Professionnel chez les Travailleurs d'une Usine d'Égrenage du Coton au Burkina Faso

Occupational stressors among workers in a cotton ginning factory in Burkina Faso

Traore I^{1,2,*}, Traore TI^{1,3}, Kabore NF³, Sanon/Lompo MS^{4,5}, Ouedraogo AF², Kabore SG⁵, Zabre A², Namouniara Diatto C², Compaore A², Sawadogo GLB^{1,6}.

RÉSUMÉ

Introduction. Le stress professionnel est reconnu partout dans le monde comme un véritable problème de santé publique. Plusieurs facteurs sont associés à sa survenue chez les travailleurs. L'objectif de l'étude était de déterminer les facteurs de stress chez les travailleurs d'une usine d'égrenage de coton au Burkina Faso. **Méthodologie.** Il s'est agi d'une étude transversale analytique qui s'est déroulée du 10 novembre 2021 au 29 juin 2022 dans une usine d'égrenage du coton au Burkina Faso. Nous avons réalisé un échantillonnage de commodité. Les facteurs associés au stress ont été recherchés à l'aide d'une régression logistique. **Résultats.** Au total, 192 travailleurs ont été inclus dans l'étude. Leur âge moyen était de $43,91 \pm 7,03$ ans, le sex-ratio de 191 hommes pour une femme. 106 travailleurs (soit 55,21%) avaient un niveau d'instruction secondaire ou supérieur. 53 travailleurs (soit 27,60) étaient des techniciens. 115 (soit 60%) travaillaient dans un système de quart et 172 travailleurs (soit 89,58%) travaillaient en moyenne 8 heures par jour. Les facteurs associés au stress étaient le bas niveau d'instruction scolaire ($p < 0,001$), le type de contrat, la catégorie professionnelle, l'organisation des horaires de travail et le poste de travail ($p = 0,008$). **Conclusion.** L'étude réalisée dans le secteur de l'égrenage du coton a noté des facteurs associés à la survenue du stress chez les travailleurs. La prise en compte de ces différents facteurs de risque dans les actions de prévention du stress permettrait d'améliorer la santé chez les travailleurs.

¹. Université NAZI BONI/Institut Supérieur des Sciences de la Santé (INSSA) ;

². Office de Santé des Travailleurs (OST) ;

³. Centre Muraz/ Institut National de Santé Publique ;

⁴. Université Joseph KI ZERBO/UFR/SDS ;

⁵. Centre Hospitalier Universitaire Yalgado Ouédraogo (CHUYO) ;

⁶. Centre Hospitalier Universitaire Sourô Sanou (CHUSS) ;

***Auteur correspondant :**

TRAORE Issa

E-mail : placitra@yahoo.fr

Téléphone: (+226) 70293210

Mots-clés: stress ; facteurs ; égrenage ; coton ; Burkina Faso

Keywords: stress; factors; ginning; cotton ; Burkina Faso

ABSTRACT

Introduction. Occupational stress is recognized throughout the world as a real public health problem. Several factors are associated with its occurrence in workers. The objective of the study was to determine stress factors among workers in a cotton ginning factory in Burkina Faso. **Methodology.** This was an analytical cross-sectional study that took place from November 10, 2021 to June 29, 2022 in a cotton ginning factory in Burkina Faso. We conducted a convenience sample. Factors associated with stress were investigated using logistic regression. **Results.** A total of 192 workers were included in the study. Their mean age was 43.91 ± 7.03 years, the sex ratio of 191 men for one woman. 106 workers (55.21%) performed secondary or higher education. 53 workers (27.60) were technicians. 115 (or 60%) worked in a shift system and 172 workers (or 89.58%) worked an average of 8 hours a day. The factors associated with stress were the low level of school education ($p < 0,001$), the type of contract, the professional category, the organization of working hours and the workstation ($p = 0,008$). **Conclusion.** The study carried out in the cotton ginning sector noted factors associated with the occurrence of stress among workers. Taking these different risk factors into account in stress prevention actions would improve worker health.

INTRODUCTION

Le stress au travail est reconnu partout dans le monde comme un véritable problème de santé publique (1). Selon l'Organisation Internationale du Travail, il s'agit d'une

réponse physique et émotionnelle nocive causée par un déséquilibre entre les exigences perçues et les capacités et ressources perçues des individus pour y faire face (2). En

effet, le stress est une pathologie fréquente dans le monde mais également en Afrique et au Burkina Faso en particulier avec de fortes prévalences de cette pathologie relevées chez les travailleurs (3–5). En milieu professionnel, le stress est la résultante d'une combinaison de plusieurs facteurs notamment une forte demande psychologique associée à une faible latitude décisionnelle et un manque de soutien social (6). Un déséquilibre entre les efforts fournis dans la réalisation des tâches et les récompenses sont également à l'origine du stress au travail (7). Des études ont révélé d'autres facteurs associés à la survenue de cette pathologie en milieu de travail tels que l'âge, l'ancienneté au poste de travail, le manque de reconnaissance au travail et la sécurité au travail (8,9).

Au Burkina Faso, le coton représente l'une des principales sources de revenu pour les populations (10). L'égrenage du coton réalisé dans les différentes usines du pays peut être source de stress tout comme dans d'autres secteurs d'activité du pays. Toutefois, aucune étude à notre connaissance n'a été réalisée pour déterminer les facteurs de stress dans le domaine de l'égrenage du coton dans le pays. C'est ainsi que nous menons cette étude dans le but de déterminer les facteurs de stress professionnel chez les travailleurs d'une usine d'égrenage de coton au Burkina Faso.

POPULATION ET MÉTHODE

Type et période

Il s'est agi d'une étude transversale analytique qui s'est déroulée du 10 novembre 2021 au 29 juin 2022 dans une usine d'égrenage du coton au Burkina Faso.

Critères d'inclusion

Ont été inclus dans l'étude les travailleurs de l'usine qui y étaient présents au moment de la conduite de l'étude et qui ont accepté d'y participer.

Critères de non inclusion

N'ont pas été inclus dans cette étude les travailleurs absents pour des raisons de congés ou de maladie au moment de la conduite de l'étude.

Population d'étude et échantillonnage

La population d'étude a été constituée par l'ensemble des travailleurs d'une usine d'égrenage du coton au Burkina Faso. Nous avons réalisé un échantillonnage de commodité en incluant tous les travailleurs présents à leur poste de travail et qui ont accepté de participer à l'étude.

Variables d'étude

- **Les caractéristiques sociodémographiques** : sexe, âge, statut matrimonial, le niveau d'études.

- **Les caractéristiques professionnelles** : poste de travail, ancienneté au poste, catégorie professionnelle, type de contrat, horaires de travail, nombre d'heures de travail par jour.

- **Le niveau de stress au travail** : Le niveau de stress a été évalué avec le questionnaire de Karasek qui compte trois variables : la demande psychologique, la latitude décisionnelle et le soutien social (11).

Collecte et analyse des données

La collecte des données a été faite à l'aide du questionnaire de Karasek administré par les Médecins de

l'Office de santé des travailleurs lors de la visite annuelle des travailleurs de la société.

Nous avons utilisé le test de chi-deux et le test exact de Fisher pour comparer les variables. Les facteurs associés au stress ont été recherchés à l'aide d'une régression logistique. Le seuil de signification de 5 % a été retenu pour l'ensemble des tests statistiques. Les données ont été analysées grâce au logiciel Stata (version 15.1).

Du fait de la diversité des postes de travail, nous avons regroupé certains postes de travail pour l'analyse des données :

Administration : chef de région, chef d'usine, chef de zone, secrétaire, comptable, adjoint administratif, formation, semencier, peseur pont bascule.

Technicien : Egrenneur, aspiration, presse/cerclage, mécanicien, électricien, soudeur, agent technique de coton, conditionneur coton, plombier, marquage balles, évacuation balles, marqueur sigle, sécurité incendie, pupitreux, couture balles.

Autres : gardiennage, corvées diverses, nettoyage à l'usine, entretien logements, chauffeur, jardinage, case à poussière, tractoriste, manutention.

Considérations éthiques

Pour mener cette étude, nous avons obtenu l'autorisation de la direction générale de la société. De plus, la participation à l'étude a été subordonnée par le consentement des travailleurs à y participer.

RÉSULTATS

Caractéristiques sociodémographiques des travailleurs

Au total, 192 travailleurs ont été inclus dans l'étude. L'âge moyen était de $43,91 \pm 7,03$ ans, le sexe ratio de 191 hommes pour une femme. 88 travailleurs (soit 45,83%) avaient un âge compris entre 40 et 49 ans. 106 travailleurs (soit 55,21%) avaient un niveau d'instruction secondaire ou supérieur. Les caractéristiques socio-démographiques des travailleurs sont présentées dans le tableau I.

Tableau I : Caractéristiques socio-démographiques des travailleurs

	Stress n=72	Pas de stress n=120	P value	Total n=192
Sexe				
Masculin	72 (37,70)	119 (62,30)	0,43	191 (100)
Féminin	0	1 (100)		1 (100)
Tranche d'âge				
< 40 ans	17 (29,31)	41 (70,69)	0,27	58 (100)
40-49 ans	35 (39,77)	53 (60,23)		88 (100)
≥ 50 ans	20 (43,48)	26 (56,52)		46 (100)
Niveau d'instruction				
Aucun/ Primaire	18 (20,93)	68 (79,07)	< 0,001	86 (100)
Secondaire/ Supérieur	54 (50,94)	52 (49,06)		106 (100)
Statut matrimonial				
Vie seul	3 (30,00)	7 (70,00)	0,61	10 (100)
Vie en couple	69 (37,91)	113 (62,09)		182 (100)

Caractéristiques professionnelles des travailleurs

53 travailleurs (soit 27,60) étaient des techniciens. 93 (soit 48,44%) avaient une ancienneté au plus égale à 10 ans au poste de travail. 147 travailleurs (soit 76,56%) étaient des saisonniers. 115 (soit 60%) travaillaient dans un système de quart et 172 travailleurs (soit 89,58%) travaillaient en moyenne 8 heures par jour. Le tableau II présente les caractéristiques professionnelles des travailleurs.

Tableau II : Caractéristiques professionnelles des travailleurs.

	Stress n=72	Pas de stress n=120	P value	Total n=192
Poste de travail				
Administration	16 (51,61)	15 (48,39)	0,001	31 (100)
Technicien	28 (52,83)	25 (47,17)		53 (100)
Autres	28 (25,93)	80 (74,07)		108 (100)
Ancienneté au poste				
≤ 10 ans	32 (34,41)	61 (65,59)	0,44	93 (100)
11-20 ans	22 (36,67)	38 (63,33)		60 (100)
> 20 ans	18 (46,15)	21 (53,85)		39 (100)
Catégorie professionnelle				
Ouvrier	26 (22,22)	91 (77,78)	<0,001	117 (100)
Agent de maîtrise	32 (55,17)	26 (44,83)		58 (100)
Cadres	14 (82,35)	3 (17,65)		17 (100)
Type de contrat				
Permanent	27 (60,00)	18 (40,00)	<0,001	45 (100)
Saisonnier	45 (30,61)	102 (69,39)		147 (100)
Horaires de travail				
Journée continue	39 (50,65)	38 (49,35)	0,002	77 (100)
Système de quart	33 (28,70)	82 (71,30)		115 (100)
Nombre d'heures de travail/jour				
8 heures	61 (35,47)	111 (64,53)	0,08	172 (100)
> 8 heures	11 (55,00)	9 (45,00)		20 (100)

Facteurs associés au stress**Facteurs sociodémographiques associés au stress : Analyse univariée**

120 travailleurs (soit 62,50%) étaient stressés dans l'étude. A l'analyse univariée, seul le niveau d'instruction était associé au stress. Les travailleurs ayant un niveau scolaire bas (non scolarisé ou niveau primaire) étaient presque 4 fois plus stressés que les travailleurs qui ont un niveau scolaire élevé notamment le niveau secondaire ou supérieur ($p < 0,001$). Par contre, l'âge et la situation matrimoniale n'étaient pas associés au stress. Le tableau III présente les facteurs socio-démographiques associés au stress à l'analyse univariée.

Tableau III : Facteurs socio-démographiques associés au stress (analyse univariée)

	OR brute	IC 95%	p
Tranche d'âge			
≥ 50 ans	1	---	---
40 - 49 ans	1,16	[0,57 ; 2,40]	0,679
< 40 ans	1,86	[0,82 ; 4,18]	0,136
Niveau d'instruction			
Secondaire/Supérieur	1	---	---
Aucun/Primaire	3,92	[2,06 ; 7,47]	< 0,001
Statut matrimonial			
Seul	1	---	---
En couple	0,70	[0,18 ; 2,80]	0,616

Facteurs de risques professionnels associés au stress : Analyse univariée

A l'analyse univariée, les facteurs associés au stress étaient le type de contrat, la catégorie professionnelle, l'organisation du travail et le poste de travail. Les travailleurs occupant les postes tels que le gardiennage, les corvées diverses, le nettoyage de l'usine étaient 3 fois plus stressés que ceux de l'administration ($p = 0,008$). De même, les travailleurs saisonniers étaient 3,4 fois plus stressés ($OR = 3,4 [1,70 ; 6,79]$, $p = 0,001$) que les travailleurs permanents. Les agents soumis au système de quart étaient 2 fois et demi plus stressés ($OR = 2,55 [1,40 ; 4,66]$, $p = 0,002$). La présence du stress était de 77% plus faible chez les agents de maîtrise par rapport aux ouvriers ($OR = 0,23 [0,12 ; 0,46]$, $p < 0,001$). Chez les cadres, elle était de 94% plus faible par rapport aux ouvriers ($OR = 0,06 [0,02 ; 0,23]$, $p < 0,001$). L'ancienneté au poste et le nombre d'heures de travail n'étaient pas associés au stress. Les facteurs de risques professionnels associés au stress à l'analyse univariée sont présentés dans le tableau IV.

Tableau IV : Facteurs de risques professionnels associés au stress (analyse univariée)

	OR brute	IC 95%	p
Poste de travail			
Administratif	1	---	---
Technicien	0,95	[0,39 ; 2,31]	0,914
Autre	3,05	[1,33 ; 6,96]	0,008
Type de contrat			
Permanent	1	---	---
Saisonnier	3,40	[1,70 ; 6,79]	0,001
Catégorie professionnelle			
Ouvrier	1	---	---
Agent de maîtrise	0,23	[0,12 ; 0,46]	< 0,001
Cadre	0,06	[0,02 ; 0,23]	< 0,001
Ancienneté au poste			
≤ 10ans	1	---	---
11-20ans	0,91	[0,46 ; 1,78]	0,775
> 20ans	0,61	[0,29 ; 1,31]	0,206
Horaires de travail			
Journée continue	1	---	---
Système de quart	2,55	[1,40 ; 4,66]	0,002
Nombre d'heures de travail/jour			
8 heures	1	---	---
> 8heures	0,45	[0,18 ; 1,14]	0,094

Facteurs associés au stress : Analyse multivariée

A l'analyse multivariée, les seuls facteurs indépendants associés au stress dans l'étude étaient la catégorie professionnelle et le poste de travail. La présence du stress était de 76% plus faible chez les techniciens par rapport aux agents administratifs (OR ajusté = 0,24[0,08 ; 0,74], $p=0,013$). Concernant la catégorie professionnelle, la présence du stress était de 80% plus faible chez les agents de maîtrise par rapport aux ouvriers (OR ajusté = 0,20[0,09 ; 0,49], $p<0,001$). Chez les cadres, elle était de 97% plus bas par rapport aux ouvriers (OR ajusté = 0,03[0,01 ; 0,15], $p<0,001$). Les facteurs de risques professionnels associés au stress à l'analyse multivariée sont présentés dans le tableau V.

Tableau V : Facteurs de risques professionnels associés au stress à l'analyse multivariée

Stress	Odds Ratio	IC 95%	p
Catégorie professionnelle			
Ouvrier	1	---	---
Agent de maîtrise	0,20	[0,09 ; 0,49]	<0,001
Cadres	0,03	[0,01 ; 0,15]	<0,001
Poste de travail			
Administratif	1	---	---
Technicien	0,24	[0,08 ; 0,74]	0,013
Autres	0,42	[0,13 ; 1,43]	0,168

DISCUSSION

L'objectif de l'étude était de déterminer les facteurs de stress professionnel chez les travailleurs d'une usine d'égrenage de coton au Burkina Faso.

Facteurs sociodémographiques et professionnels associés au stress

À l'analyse univariée, le niveau d'instruction était un facteur associé à la survenue de stress. Ainsi, les travailleurs ayant un bas niveau scolaire (non scolarisé ou niveau primaire) étaient environ 4 fois plus stressés que ceux ayant un niveau scolaire élevé notamment le niveau secondaire ou supérieur. Des résultats similaires ont été notés par TOURE et al. (12) qui ont noté chez le personnel de santé une fréquence élevée du stress chez les travailleurs de niveau primaire. Ces résultats concordent avec ceux observés par HINSON et al. (9) dans une mine du Burkina Faso, où les travailleurs ayant un niveau de scolarisation élevé présentaient moins de stress. Les travailleurs ayant un bas niveau de scolarisation dans notre étude étaient très souvent affectés à des postes qui requièrent peu de qualification professionnelle avec une faible rémunération ce qui pourrait être une source de stress.

Les travailleurs occupant les postes de gardiennage, de corvées diverses ou de nettoyage de l'usine étaient 3 fois plus stressés que ceux de l'administration. Contrairement à nos résultats, EBENGUELA et al. ont relevé une présence de stress plus élevée chez les agents administratifs par rapport ceux des chantiers dans une entreprise pétrolière (4). Concernant la catégorie professionnelle, les agents de maîtrise et les cadres étaient

moins stressés que les ouvriers. Nos résultats concordent avec ceux de TRAORE et al. (13) dans une société de transport ferroviaire, où les ouvriers présentaient plus de stress par rapport aux cadres et aux agents de maîtrise. Les mêmes constats ont été faits par HINSON et al. (14) dans une compagnie d'assurance au Bénin. En effet, dans notre étude, les ouvriers (gardiens, agents de nettoyage ou des corvées diverses) sont des agents d'exécution ne disposant pas d'une forte autonomie décisionnelle par rapport aux agents de maîtrise et aux cadres.

Les travailleurs soumis à un contrat saisonnier étaient plus stressés que ceux ayant un contrat permanent. En effet, l'emploi des travailleurs saisonniers est conditionné par la disponibilité du coton d'où une instabilité de l'emploi. Ces travailleurs n'ont pas non plus les mêmes avantages que leurs collègues permanents bien qu'ils exécutent les mêmes tâches ce qui pourrait être à l'origine du stress.

Par rapport à l'organisation des horaires de travail, l'étude a révélé que les agents soumis au système de quart étaient plus stressés que ceux travaillant à des horaires fixes notamment en journée continue. La même observation a été faite par TRAORE et al. (13) où le travail à des horaires variables exposait 2 fois plus au stress que celui aux horaires fixes. Dans notre étude la majorité des travailleurs aux horaires variables étaient dans l'usine et assujettis au travail de nuit qui a des impacts sur la santé physique et psychique des travailleurs.

A l'analyse multivariée, les seuls facteurs indépendants associés au stress dans l'étude étaient le poste de travail et la catégorie professionnelle. La présence du stress était de 76% plus faible chez les techniciens par rapport aux agents administratifs. Quant à la catégorie professionnelle, les ouvriers étaient plus stressés que les cadres et les agents de maîtrise. Cela interpelle les responsables de l'usine à une prise en compte de ces groupes professionnels dans les actions de prévention du stress au travail.

Facteurs sociodémographiques et professionnels non associés au stress

20 travailleurs (soit 43,48%) âgés d'au moins 50 ans étaient stressés dans l'étude contre 17 travailleurs (soit 29,31%) âgés de moins de 40 ans mais il n'y avait pas d'association statistique entre l'âge et le stress. 69 travailleurs (soit 37,91%) vivant en couple étaient stressés contre 3 travailleurs (soit 30%) stressés parmi ceux qui vivaient seuls. EBENGUELA et al. (4) n'ont pas non plus noté d'association statistique entre l'âge, la situation matrimoniale et le stress dans une entreprise pétrolière au Congo-Brazzaville ; De même, KOUAME et al. (15) dans leur étude réalisée en République de Côte d'Ivoire n'ont pas noté d'association statistique entre le stress et l'âge chez les travailleurs d'une organisation humanitaire. Contrairement à nos résultats, MAGROUN et al. (16) ont observé un niveau de stress moins important chez les travailleurs âgés de plus de 50 ans ; Pour SANON/LOMPO et al. (17), la vie en couple était un facteur protecteur contre le stress chez le personnel d'une banque à Ouagadougou.

Parmi les travailleurs ayant plus de 20 ans d'expérience à leurs postes de travail, 18 (soit 46,15%) étaient stressés contre 32 (soit 34,41%) ayant une ancienneté au plus égale

à 10 ans au poste sans association statistique entre l'ancienneté au poste et la survenue de stress. Les travailleurs ayant de longues heures de travail par jour étaient plus stressés que ceux travaillant 8 heures par jour (55% contre 35,47%) mais il n'y avait pas de lien statistique entre le nombre d'heures de travail et le stress. Dans l'étude de TRAORE et al. (13), l'ancienneté au poste et le nombre d'heures de travail par jour n'étaient pas non plus associés au stress. D'autres auteurs ne relèvent pas non plus l'ancienneté au poste comme un facteur associé au stress (15,18). Par contre, l'étude de SANON/LOMPO et al. (17) a montré que le stress augmentait lorsque la durée de travail était supérieure à 8 heures par jour. Les longues heures de travail peuvent être une source de stress bien que certaines formes de motivations telles que la rémunération des heures supplémentaires pourraient contribuer à réduire le stress chez les travailleurs dans notre étude.

CONCLUSION

Notre étude réalisée dans une usine d'égrenage du coton au Burkina Faso a noté des facteurs associés au stress chez les travailleurs. Ainsi, le bas niveau d'instruction, le contrat de type saisonnier, l'organisation des horaires de travail, la catégorie professionnelle et le poste de travail étaient les facteurs associés à cette pathologie. Des actions de prévention du stress, orientées sur ces facteurs de risque, permettraient d'améliorer la santé chez les travailleurs.

CONFLITS D'INTERET

Les auteurs ne déclarent aucun conflit d'intérêts dans le cadre de cette étude

RÉFÉRENCES

- Leka S, Griffiths A. Organisation du travail et stress : approches systématiques du problème à l'intention des employeurs, des cadres dirigeants et des représentants syndicaux [Internet]. 2004 [cité 14 oct 2022]. Disponible sur: <https://apps.who.int/iris/handle/10665/42809>
- Stress au travail: un défi collectif. Genève: BIT; 2016.
- Manga LJO, Tchicaya AF, Adiogo DE, Maniben PN. Stress Professionnel chez les Travailleurs en Pharmacie à Douala. Health Sci Dis [Internet]. 22 août 2018 [cité 13 oct 2022];19(3 (S)). Disponible sur: <https://www.hsd-fmsb.org/index.php/hsd/article/view/1109>
- Ataboho EE, Nguissaliki MN. Stress Professionnel chez les Travailleurs d'une Entreprise Pétrolière à Pointe-Noire, Congo-Brazzaville. Health Sci Dis [Internet]. 31 janv 2022 [cité 13 oct 2022];23(2). Disponible sur: <https://www.hsd-fmsb.org/index.php/hsd/article/view/3337>
- Traore I, Sanon/Lompo MS, Ouedraogo AF, Kabore SG. Prévalence du stress professionnel chez les travailleurs d'une société de transport ferroviaire à Bobo-Dioulasso au Burkina Faso en 2016. Sci Tech Sci Santé. 2020;43(1):107-15.
- Karasek RA. Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. Adm Sci Q. 1979;24(2):285-308.
- I N, J S, M.F L, M G, COLL E. Etude des qualités psychométriques de la version française du modèle du Déséquilibre Efforts/Récompenses.. 5. 48. Etude Qual Psychom Version Fr Modè Déséquilibre Efforts Récompenses 5 48 [Internet]. 2000 [cité 13 oct 2022]; Disponible sur: <https://portaildocumentaire.inrs.fr/Default/doc/SYRACUSE/32029/etude-des-qualites-psychometriques-de-la-version-francaise-du-modele-du-desequilibre-efforts-recompe>
- Aa AE, Sv NE, F NE, R M. Le Stress Professionnel chez les Médecins Bucco-Dentaires au Cameroun : Facteurs Associés. Health Sci Dis [Internet]. 2022 [cité 13 oct 2022];23(1). Disponible sur: <https://www.hsd-fmsb.org/index.php/hsd/article/view/3235>
- Hinson AV, Aguemon B, Adjobimey M, Damien G, Ouili I, Mikponhoue R, et al. Prevalence and Associated Factors of Occupational Stress in the Mining Sector: The Case Study of the Youga Mine at Zabre in Burkina Faso. Occup Dis Environ Med. 17 sept 2021;9(4):185-98.
- Analyse économique du secteur coton. Liens pauvreté et environnement [Internet]. [cité 14 oct 2022]. Disponible sur: <https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/27358/1/EvaluationCotton.pdf>
- Niedhammer I, Ganem V, Gendrey L, David S, Degioanni S. Propriétés psychométriques de la version française des échelles de la demande psychologique, de la latitude décisionnelle et du soutien social du « Job Content Questionnaire » de Karasek : résultats de l'enquête nationale SUMER. Santé Publique. 2006;18(3):413-27.
- Toure H. Evaluation du stress professionnel chez le personnel du centre hospitalier national Jean Paul II de Conakry. Rev Afr Malgache Rech Sci Santé [Internet]. 16 juill 2021 [cité 13 oct 2022];1(3). Disponible sur: <http://publication.lecames.org/index.php/sante/article/view/2320>
- Traore I, Sanon/Lompo MS, Ouedraogo AF, Kabore SG, Kaboré M, Média ZC, et al. FACTEURS ASSOCIES AU STRESS DANS LE TRANSPORT FERROVIAIRE. BURKINA Med. 2021;25(02):19-30.
- Hinson AV, Lawin H, Assilamehou S, Fayomi B. PREVALENCE DU STRESS PROFESSIONNEL CHEZ LE PERSONNEL D'UNE COMPAGNIE D'ASSURANCE DU BENIN. Rev Afr Malgache Rech Sci Santé [Internet]. 2 mars 2018 [cité 13 oct 2022];5(2). Disponible sur: <http://publication.lecames.org/index.php/sante/article/view/529>
- Bhellys KAA, Affoué NLM, Adjoua KA, Pulchérie GC, Madina OY, Koutouan BP, et al. Evaluation du stress chez les travailleurs d'une organisation humanitaire. Rev Int Sci Médicales D'Abidjan. 2021;23(2):166-72.
- Magroun I, Ghannouchi H, Fehri S, Chatti M, Ben Salah F, Nouaigui H. Évaluation des contraintes psycho-organisationnelles selon le modèle de Karasek chez des salariés de 14 entreprises du secteur privé tunisien. Arch Mal Prof Environ. 1 oct 2016;77(5):747-55.
- Sanon/Lompo MS, Ouedraogo AF, Traore I, Kabore SG, Ouedraogo V, Nana WMF. Les facteurs associés au stress en milieu bancaire. CAMIP. 2020;1:14.
- Laraqui O, Laraqui S, Tripodi D, Caubet A, Verger C, Laraqui CH. Évaluation du stress chez le personnel de santé au Maroc : à propos d'une étude multicentrique. Arch Mal Prof Environ. 1 déc 2008;69(5):672-82.

